



**Onze leden uit Amsterdam met links  
de auteur Hans J.C.Gerhards**

## **RECHTSPOSITIEREGELING**

### **Algemeen.**

Steeds meer gemeenten in Nederland gaan ertoe over om babsen in dienst te nemen. Hierdoor ontstaat voor de Babs een rechtspositieregeling met alle daaraan verbonden rechten en plichten.

Betrokken partijen zijn:

- VNG, Vereniging Nederlandse Gemeenten
- LOGA, Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden
- Gemeenten
- Babsen
- Fiscus

De besluitvorming is gebaseerd op wettelijke uitspraken en toetsing door de rechter. Als uitgangspunt om een Babs in dienst te nemen wordt uitgegaan van tenminste 10 huwelijken per jaar. Bij minder huwelijken mag op declaratiebasis gewerkt worden.

Gemeenten zullen op basis van deze uitspraak en aanbevelingen voor Babsen, moeten komen met een zogenaamde

"Regeling arbeidsvoorwaarden bezoldigd buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand".

Voornaamste kenmerken van die regeling zijn:

- De babs heeft recht op een vergoeding per huwelijk of geregistreerd partnerschap.
- De vergoeding bedraagt Xmaal het salaris per uur bij het hoogste bedrag van salarisschaal X...
  - Gemeenten zullen zelf vaststellen hoeveel uren benodigd zijn voor een huwelijk.
  - Gemeenten zullen zelf vaststellen welke schaal wordt toegepast.
- De vergoedingen worden met de volgende percentages verhoogd:
  - 8%, bedoeld als vakantie uitkering.
  - 3%, bedoeld als eindejaarsuitkering
  - 8,6% compensatie voor het niet genieten van vakantieverlof. Deze compensatie wordt gegeven over de optelsom van vergoeding per huwelijk, vakantieuitkering en eindejaarsuitkering.
- Toeslag onregelmatige uren. Deze toeslag zal iedere gemeente individueel bepalen.

- maandag t/m vrijdag
- zaterdag
- zondag
- 18.00 t/m 22.00 uur
- 22.00 t/m 24.00 uur
- Onkostenvergoeding  
Het vaststellen van een onkostenvergoeding per voltrokken huwelijk.
- Reiskostenvergoeding.  
Het toekennen van een reiskostenvergoeding voor woon- werkverkeer.
  - op basis van openbaar vervoer
  - op basis van het reizen per auto
- Aanspraken bij arbeidsongeschiktheid.
  - vergoeding bij arbeidsongeschiktheid. Basis is gemiddelde vergoeding die de babs in de voorliggende 12 maanden heeft gehad.
- Ontslag, schorsing en straf.
  - Volgens de daarvoor geldende regeling.
- Doorwerken na je 65<sup>e</sup> jaar.
  - Leeftijdsciscriminatie is in principe niet toegestaan.
- Pensioen
  - Een pensioenregeling voor Babsen tot hun 65<sup>e</sup> jaar. Een Babs is in beginsel verplicht deelnemer aan de pensioenverzekeringen volgens het pensioenreglement ABP. Richtlijn is meer dan 10 huwelijken per jaar.
  - Bij doorwerken na je 65<sup>e</sup> jaar mag de pensioen opbouw doorgaan tot je 70<sup>e</sup> jaar. In de brochure van het ABP van maart 2008 staat hierover het volgende. *“Wilt u doorwerken na uw 65<sup>ste</sup>? U hoeft niet te stoppen, u kunt kiezen om door te werken. Als u nog een tijdje blijft werken gaat de pensioenopbouw gewoon door. Zodra u stopt met werken, gaat uw ouderdomspensioen in en wordt uw pensioen extra verhoogd. Dus ook dat deel dat u al voor uw 65<sup>ste</sup> hebt opgebouwd. U mag pensioen opbouwen tot u 70 wordt. Of tot uw ouderdomspensioen even hoog is als uw pensioengevend salaris”*.  
Als u daar meer over wilt weten kunt u contact opnemen met het ABP in Heerlen, Klantenservice, Telefoon 045 5796255

### **Problemen.**

Er kunnen zich bij het vaststellen van deze rechtspositieregeling enkele problemen voordoen.

- Leeftijdsciscriminatie  
Bij sommige gemeenten is 65 jaar de grens en wordt je bij het bereiken van deze leeftijd (onterecht) ontslagen.
- Benodigde uren.  
Dat kan van gemeente tot gemeente verschillen. De ondergrens ligt bij 5 uren. Dit aantal uren is, na onderzoek, vastgesteld door een aantal hoofden burgerzaken
- Inschaling.  
Kan van gemeente tot gemeente verschillen (schalen 8 t/m 10)
- Reiskostenvergoeding.  
Deze vergoeding wordt gegeven voor zowel voorgesprekken als huwelijken.
  - Voor openbaar vervoer is dat 2<sup>e</sup> klas per trein.
  - Voor reizen per auto 18 cent of 29 cent per kilometer
- Onregelmatigheidstoeslagen.
  - voor huwelijken buiten de gebruikelijke uren en dagen
  - voor voorgesprekken buiten de gebruikelijke uren en dagen.

Gemeenten die een dergelijke toeslag geven voor voorgesprekken, gaan er vanuit dat jonge mensen overdag werken, waardoor voorgesprekken op ongebruikelijke uren of dagen plaatsvinden. Dit wordt bij ondertrouw door de betrokken ambtenaar aangegeven. Hiervoor wordt dan een X-bedrag extra gerekend. Wil het bruidspaar dat niet, dan kan een voorgesprek uitsluitend tijdens kantooruren gehouden worden.

- Onkostenvergoeding.

In de regel wordt een onkosten vergoeding gegeven die bedoeld is voor persoonlijke verzorging.

- representativiteit, kleding, schoeisel
- verzorging, make-up
- stomerij
- kapper, en dergelijke

- Overige onkosten.

Voor overige onkosten wordt in de regel geen vergoeding gegeven. Deze overige kosten zijn ook niet aftrekbaar bij de belastingaangifte.

Te denken valt aan:

- computer, beeldscherm, printer, laptop, faxapparaat
- cartridges
- papier
- enveloppen/postzegels
- papierversnietiger
- ordners, ringbanden, plastic showhoezen
- telefoon-, fax- en emailkosten
- kosten verbonden aan het thuis ontvangen van bruidsparen
- lidmaatschap landelijke vereniging.
- bijhouden kennis. cursus en documentatie.

Hans J.C. Gerhards , Babs in diverse gemeenten.

Nijlstraat 60

1448 NX Purmerend.

Tel: 0299-479790/Mob: 06 53791066,

Email: [gerhards@planet.nl](mailto:gerhards@planet.nl)

**Retour naar nieuwspagina? Click op:**

**<http://www.trouwambtenaar.nl/nieuws.html>**